

COMMUNIQUÉ

Pour un portrait juste et nuancé de nos écoles secondaires

Bonaventure, 13 novembre 2017 – La Commission scolaire René-Lévesque ne commentera pas les résultats mis de l’avant dans le *Bulletin des écoles secondaires du Québec* produit par l’Institut Fraser et publiés dans le Journal de Québec le 11 novembre dernier.

Comme à son habitude, afin de favoriser une appréciation juste et nuancée de la performance de ses écoles secondaires, la Commission scolaire René-Lévesque fera plutôt une analyse des résultats globaux de persévérance et de réussite qui parviennent directement des statistiques ministérielles en lien avec son plan stratégique. Ces données seront divulguées sous peu par le Ministère et la Commission scolaire se fera un devoir de les commenter publiquement.

À la Commission scolaire René-Lévesque, on estime que les projets éducatifs de même que les conventions de gestion et de réussite, élaborés annuellement par chaque école, constituent un meilleur outil de suivi et d’évaluation de performance pour les établissements. Ce mode de gestion axée sur les résultats est plus significatif et mieux adapté pour faire une évaluation en continu et ajuster les stratégies et interventions au besoin, durant l’année scolaire, pour améliorer l’atteinte des résultats souhaités.

Selon la directrice générale de la Commission scolaire René-Lévesque, Mme Chantal Bourdages, la formule compétitive valorisée par le *Bulletin* risque de renforcer inutilement les clivages scolaires et sociaux. Elle souligne que les indicateurs ponctuels de qualification retenus ne collent pas toujours à la réalité vécue quotidiennement dans les écoles. « *Par exemple, explique Mme Bourdages, on n’y considère pas les caractéristiques des élèves, l’environnement, la taille et les particularités de l’école, les types de cheminement offerts par chaque école, les relations entre les revenus familiaux, le lieu de résidence et l’école, l’impact de la sélection des élèves sur les résultats, les fluctuations annuelles au sein du personnel, pour ne nommer que cela.* » conclut la directrice générale.

La CSRL en bref

Une organisation apprenante, comptant près de 1 100 employées et employés. Un territoire se déployant sur plus de 300 kilomètres entre Percé et les plateaux de la Matapédia. Un budget de 82 M\$ qui dessert plus de 6 800 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 20 écoles primaires, 5 écoles secondaires, 2 écoles primaires-secondaires, 3 centres d’éducation des adultes et 3 centres de formation professionnelle.

(30)

Source :

Geneviève Saint-Hilaire

Communications

534-3003 poste 6030

Communications@csrl.net