

Les élus de Commission scolaire René-Lévesque demandent aux candidats et candidates de faire connaître leurs orientations en matière d'éducation pour la région

Bonaventure, 19 septembre 2018 – Dans le cadre de la campagne électorale en cours, les élus de la Commission scolaire René-Lévesque demandent aux candidats et aux candidates des circonscriptions de Bonaventure et de Gaspé de faire connaître publiquement leur position sur les enjeux régionaux en éducation.

L'autonomie de gestion occupe une place importante parmi les enjeux régionaux ciblés. « L'éducation est au cœur du développement régional comme pour l'ensemble de la société du 21^e siècle qui connaît des changements majeurs. Le gouvernement doit jouer son rôle de leader en éducation, tout en nous laissant de la marge de manœuvre en région. Nous avons besoin d'orientations claires et à jour, nous permettant d'atteindre nos objectifs de réussite, et nous voulons avoir de la souplesse dans le choix des moyens pour répondre à nos besoins. » souligne le président du Conseil des commissaires, M. Jean Couture.

Le mode de financement et de gestion des programmes en formation professionnelle est un autre enjeu de taille, par exemple, la possibilité de financer de petites cohortes d'élèves, le support gouvernemental à la formation à distance, l'attraction des élèves par une offre novatrice et diversifiée, la possibilité d'exporter ailleurs au Québec des programmes initiés par la Commission scolaire René-Lévesque.

Les commissaires aimeraient savoir comment les partis entendent supporter la mise en place de moyens viables pour réaliser le *Plan d'engagement vers la réussite 2018-2022* de la Commission scolaire René-Lévesque qui cible trois grandes orientations stratégiques pour la réussite scolaire des élèves jeunes et adultes : la prévention et la réussite en littératie, le développement global de l'élève dans un environnement sain et stimulant et l'enjeu de diplomation, qualification et formation continue.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, les candidats et candidates sont également invités à se prononcer sur les conditions d'attraction du personnel en éducation et la valorisation de la profession enseignante.

La CSRL en bref

Une organisation apprenante, comptant plus de 1 100 membres de personnel, déployée sur un territoire de plus de 300 kilomètres entre Percé et les plateaux de la Matapédia. Un budget de 85 M\$ qui dessert 20 écoles primaires, 5 écoles secondaires, 2 écoles primaires-secondaires, 2 centres d'éducation des adultes et 2 centres de formation professionnelle.

-30-

Source :

Geneviève Saint-Hilaire

Conseillère en communication

418 534-3003 – Poste 6030

Communications@csrl.net

Suivez-nous sur 

www.csrl.qc.ca