



Le service de soutien à l'offre de la formation professionnelle est un partenariat issu d'une entente de collaboration entre les centres de services scolaires (CSS) du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine et la Commission scolaire Eastern Shores, qui s'unissent pour partager une vision commune à long terme afin de devenir des acteurs incontournables de la formation des gens de métier. Le service est à la recherche de candidat(e)s intéressé(e)s pour pourvoir un poste de :

Conseillère ou conseiller stratégique au déploiement de l'offre de formation professionnelle (secteur santé)

(agente ou agent de développement)

Entrée en fonction : Septembre 2021

Nature du travail

L'emploi de conseillère ou conseiller stratégique vise à soutenir les centres de services scolaires et la commission scolaire afin d'établir de meilleures pratiques collaboratives avec les CISSS du territoire pour la formation de la main-d'œuvre dans les métiers de la formation professionnelle du secteur de la santé. Il s'agit d'établir les priorités d'actions et d'arrimer les efforts investis pour améliorer la qualification et le rehaussement des compétences du personnel.

Mandat :

- Soutenir les CSS et la CS afin d'explorer et de mettre en œuvre toute la diversité des nouveaux modes de déploiement des programmes de formation et son offre de services en formation professionnelle;
- En collaboration étroite avec les CISSS et les partenaires de l'éducation, préciser les besoins des employeurs et les compétences demandées par le marché du travail régional et, plus particulièrement, chez les préposés aux bénéficiaires (PAB);
- Explorer, avec les partenaires de l'emploi et du secteur de la santé, toutes les possibilités des CSS et de la CS dans la prestation des programmes de formation (la FAD, les mesures d'alternance travail études, la reconnaissance des acquis, la formation sur mesure, passerelles de l'AEP vers le DEP APED);
- Identifier les meilleures pratiques en matière de collaboration CSS – CS – CISSS en lien avec le déploiement et la promotion de l'offre de service régionale et proposer des solutions innovantes afin de maintenir une structure de réseautage entre les CISSS et les CSS et CS du territoire;
- Formuler des recommandations afin de soutenir le rayonnement des métiers de la formation professionnelle et la promotion des programmes de formation du secteur de la santé.

Entrée en fonction : Septembre 2021

Durée : Juin 2022

Les personnes recherchées doivent :

- détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle lié à l'emploi;
- avoir une vision régionale et détenir un réseau de contacts dans les domaines de la santé tels les CISSS, organismes en employabilité;
- posséder des habiletés en communication et pour le travail en équipe;
- posséder de bonnes habiletés informatiques (Word, Excel, courriel, applications infonuagiques);
- posséder une expérience de travail du milieu de la santé ainsi qu'une connaissance des programmes d'études. Une connaissance des différents modes d'organisation de la formation professionnelle serait un atout.

Lieux de travail

Ouverture quant aux possibilités de télétravail. La personne sélectionnée sera affectée au lieu de travail situé dans un centre de services scolaire ou une commission scolaire près de son lieu de résidence. Des déplacements occasionnels sont à prévoir pour rencontrer les partenaires à l'intérieur des territoires du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

Rémunération et conditions de travail

Les conditions de travail sont assujetties et conformes aux normes en vigueur dans le réseau de l'éducation.

Échelle de traitement annuel : Minimum de 46 114 \$ et maximum de 82 585 \$.

Les candidates et les candidats sont susceptibles d'être évalués (tests, entrevue, etc.), notamment pour leur niveau de connaissances relatives aux exigences requises.

Les personnes désireuses de présenter leur candidature doivent le faire au plus tard le 3 septembre 2021 à 16 heures en transmettant leur lettre d'intérêt, accompagnée d'un curriculum vitae, aux coordonnées suivantes :

Centre de services scolaire des Îles
Service des ressources humaines
Agente ou agent de développement
1419, chemin de l'Étang-du-Nord
L'Étang-du-Nord (Québec) G4T 3B9

ou à cv@csdesiles.qc.ca

Les centres de services scolaires du BSL-GÎM et la Commission scolaire Eastern Shores appliquent un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Le service des ressources humaines communiquera uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.
